



RAPPORT D'ACTIVITE 2022



Mission Locale
Pays de Ploërmel
BRETAGNE

Sommaire

Le rapport moral de la Présidente	P. 1
Vie associative	P. 3
Notre équipe	P. 4
A proximité de chez vous	P. 7
Mission Invisibles	P. 9
Hors des murs	P. 9
Le comité des jeunes	P. 10



2022 en chiffres	P. 11
Les premiers accueils	P. 12
Les jeunes accompagnés	P. 15

L'accompagnement renforcé	P. 16
Le CEJ	P. 16
Le parrainage	P. 17
Le Revenu de Solidarité Active (RSA)	P. 18
L'obligation de formation	P. 19
Les autres dispositifs	P. 20

L'orientation	P. 21
Région Bretagne	P. 18
Remise en jeu	P. 19
EPIDE	P. 23
Forums, salons et écoles	P. 23
L'accès à la qualification	P. 24
La qualification	P. 24
L'alternance	P. 21
L'alternance avec Start'app	P. 21

L'accès et suivi en emploi	P. 23
---	--------------

L'accompagnement social	P. 29
Une journée de prévention des risques	P. 29
La mobilité	P. 30
La santé	P. 31
Les aides	P. 33

Les orientations 2023	P. 35
------------------------------------	--------------

Le rapport social	P. 36
Nos financeurs	P. 39
Nos permanences de partenaires	P. 39

Annexe : Le rapport financier	
Compte de résultats	
Budget 2023	

Le rapport moral de la Présidente



Chers tous, Chers jeunes,

Le taux de chômage sur le Pays de Ploërmel se situe désormais à 4.9% (comparé à 5.7% pour le dépt du Morbihan- 5.8 % pour la Bretagne- 7% pour la France – source Pôle emploi fin 2022). Cette évolution positive a particulièrement bénéficié aux jeunes de notre territoire avec une baisse de 10%. Nous pouvons nous réjouir de cette évolution positive pour les jeunes qui ont profité de cette embellie économique. La contribution de la Mission Locale du Pays de Ploërmel à l'emploi des jeunes est indéniable.

Le 1^{er} mars 2022, le gouvernement lançait le Contrat d'Engagement Jeunes CEJ en remplacement de la Garantie Jeunes. Avec énergie, l'équipe de la Mission Locale s'est employée à réfléchir aux modalités d'accompagnement favorisant l'engagement, à proposer une offre de services « renouvelée », « adaptable » et « graduée » pour répondre aux besoins et attentes des jeunes.

Le Défi a été relevé ! Avec l'atteinte à plus de 100% de l'objectif pourtant élevé, fixé par les services de l'Etat. Malgré cela, l'objectif des 15-20 heures d'activités par semaine est compliqué à atteindre pour certains jeunes. Compte tenu des freins, cet objectif devrait être progressif. Si le CEJ continue de mobiliser beaucoup d'énergie, ce n'est pas la seule réponse adaptée aux 456 nouveaux jeunes nouvellement accueillis à la Mission Locale et aux 1132 jeunes accompagnés en 2023.

En effet, la Mission Locale accompagne vers une construction de soi pluridimensionnelle dont l'emploi, mais aussi, l'orientation, la formation, la qualification, le logement, la santé, la mobilité font partie.

En 2023, nous poursuivons la démarche de « l'Allez-vers » et devons encore davantage communiquer sur nos activités auprès des jeunes, des partenaires et des élus. Nous avons un savoir-faire ; Il faut donc le faire savoir !

L'année 2023 marquera aussi le démarrage du processus de labellisation pour le réseau des Missions Locales. Cette démarche s'accompagnera pour notre structure notamment de l'élaboration d'un projet associatif.

En ce moment, le réseau des Missions Locales est également amené à faire des propositions dans le cadre de France Travail au niveau national, régional, départemental et local dans une démarche de co-construction notamment avec Pôle Emploi. Même si elle n'est plus à démontrer, la légitimité des Missions Locales doit être réaffirmée.

Je remercie nos financeurs, l'Etat, les services de la DDETS, le Conseil Régional, le Conseil départemental, Ploërmel Communauté, De l'Oust à Brocéliande Communauté, l'ARS, Pôle Emploi, et les entreprises via le versement de la taxe d'apprentissage. Je tiens également à remercier nos élus relais, tous nos partenaires institutionnels, collectivités, centres de formation, associations partenaires et acteurs économiques avec qui nous travaillons au quotidien.

J'exprime ma reconnaissance et ma confiance renouvelée à la Direction et à l'équipe pour leur engagement quotidien et leur adaptation dans le but d'atteindre les objectifs de la structure.

Accompagner le jeune dans son individualité est primordial. Les conseillers créent une alliance de travail qui est le levier de la remobilisation & de la remotivation du jeune. Cette relation de confiance réciproque se développe dans le temps. Travailler la confiance en soi ou l'estime de soi sont des leviers immatériels que la Mission Locale réalise et qui sont des dimensions indispensables pour que le jeune puisse faire des choix quant à son itinéraire, pour avoir ensuite, les clés de sa propre réussite.

Enfin, chers jeunes, je suis ravie de voir le comité des jeunes constitué. Je vous invite à prendre toute votre place dans notre structure de façon collective et participative. Vous êtes porteurs d'initiatives. Comme le disait le fondateur des Missions Locales Bertrand Schwartz ; « Rien ne se fera sans les jeunes. C'est pourquoi cette politique ne peut être entreprise et menée à bien qu'avec ceux à qui elle s'adresse. »

"Les jeunes ne sont pas des bénéficiaires mais une force agissante ! »

Bien à vous.

Marie-Hélène HERRY

Présidente de la Mission Locale pour l'emploi des jeunes du Pays de Ploërmel-Cœur de Bretagne



JOURNÉE CITOYENNETÉ

Le Dimanche 8 juin 2022, M. Le Préfet a invité les jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ à la Préfecture.

- < Echange autour des valeurs de la citoyenneté, du vivre ensemble et des valeurs de la république
- < Participation à la cérémonie de commémoration à Vannes (porte-drapeaux, lecture de texte, ...)

Organisé par l'ONAC Office National des Anciens Combattants et Victimes de Guerre du Morbihan.



Vie associative

Le Bureau

Présidente	Mme Marie-Hélène HERRY
Vice-Présente	Mme Monique BILLARD
Secrétaire	M Marc DUNAND
Trésorière	Mme Christelle MARCY
Membre	M Paul MOLAC
Membre	Mme Hania RENAUDIE
Membre	M Denis TREHOREL
Membre	M Laurent RAIMBAULT
Membre	Mme Monique BILLARD

Le Conseil d'administration

Collège N°1 Les Elus

Conseil régional	M Paul MOLAC
Conseil départemental	Mme Hania RENAUDIE
Pays de Ploërmel	Mme Gaëlle BERTHEVAS
Ploërmel Communauté	M Denis TREHOREL
De l'Oust à Brocéliande Communauté	Mme Christelle MARCY
Représ. des Elus Ploërmel Communauté	Mme Valérie BRINGAULT
	Mme Annick CARDON
Représ. des Elus de l'OB Communauté	Mme Marie-Hélène HERRY
	Mme Laurence OLIVIER

Collège N°2 Les Administrations

UD Direccte 56	Mme Perrine QUERE
Pôle Emploi	M Laurent RAIMBAULT
DSDEN – CIO	Mme Corinne COMBAUD
SPIP	Mme Sarah DHARDIVILLE

Collège N°3 Les Partenaires Socio-économiques

Club des entreprises BREZEO	M Marc DUNAND
Club des entreprises CEDRE	M Alexis POUBEAU
Représentant des agences de l'emploi	M Pascal JOSSO
CFDT Syndicat	M Camille SIRO
Chambre consulaire	Mme Valérie GRU

Collège N°4 Organismes concourant à l'insertion professionnelle et sociale

Croix-Rouge	Mme Monique BILLARD
Association CHAINE	Mme Pierrette JEANNE DIT FOUQUE
Association Douar Nevez	Mme Sandrine LE BIHAN
Pôle ESS	M Pierre COLDEFY





Notre équipe (31/12/2022)

DIRECTION & GESTION



Anne-Yvonne MALODOBRY - Directrice

- Pilotage de l'Association
- Animation et coordination de l'équipe
- Dossiers institutionnels



Stéphanie LETAY – Assistante de direction

- Gestion des Ressources Humaines
- Vie structure (instances associatives, élus relais...)
- Communication institutionnelle
- PMSMP

ACCUEIL INFORMATION COMMUNICATION



Aurore LERAT – Chargée d'accueil et d'animation

- Accueil physique et téléphonique
- Appui administratif
- Soutien à l'animation du grenier numérique
- PMSMP



Marine PEZARD – Chargée d'accueil et d'animation (Remplacement Aurore LERAT – CDD 4 mois)

- Accueil physique et téléphonique
- Appui administratif et PMSMP
- Soutien à l'animation du grenier numérique
- Action ponctuelle : soutien organisation Forum Santé



Mélanie DUBOIS – Chargée d'accueil et d'animation

- Appui administratif Garantie Jeunes et CEJ
- Mobilisation des jeunes sur les ateliers
- Accueil physique et téléphonique
- Soutien à l'animation du grenier numérique



Véronique GUITTON – Chargée d'information et de communication

Référente : I-milo, grenier numérique

- Information et communication (divers supports, réseaux sociaux,)
- Gestion du parc technique et Maintenance informatique 1^{er} niveau
- Accueil physique et téléphonique

ORIENTATION ACCOMPAGNEMENT



Valérie BERTHIER – Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle

Référente : Orientation et Formation

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : Prépa projet, AAQ, Compétences Clés
- Permanence : Guer



Sabrina BLANCHET – Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle

Référente : Santé et Social

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : CEJ, RSA, IAE, addiction, MISPE, réfugiés
- Permanence : Sérent



Audrey CANCOUET – Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle

Référente : Emploi

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : Contrats jeunes, Start'app, convention agence de l'emploi
- Permanence : Mauron



Sylvie DUBREUIL – Chargée de projets

Référente : Emploi

- Accueil, suivi du public et gestion de projets
- Dossiers suivis : Contrats jeunes, Service Civique, Alternance, relations employeurs



Danièle ROPERT – Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle

Mise à disposition par l'association CHAINE en remplacement de Sylvie DUBREUIL

Référente : Emploi

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : Contrats jeunes, Service Civique, lien avec les employeurs



Gaëlle GUEGUEN – Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle

Référente : Formation et Social

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : Parrainage, obligation de formation, EPIDE/SMV
- Permanence : Josselin



Alexandra GUILLEMAUD – Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle

Référente : Santé et Social

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : PACEA, Aides financières, budget, logement, mobilité, Misaco
- Permanence : Malestroit



Laure MARZIN – Conseillère en Insertion Sociale et Professionnelle

Référente : Orientation et formation

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : CEJ, Prépa avenir jeunes, mobilité internationale



Etienne RIOU – Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle

Référence : Orientation et formation

- Accueil et suivi du public
- Dossiers suivis : CEJ, comité jeunes, remise en jeu, sport
- Permanence : La Trinité-Porhoët/Ménéac

A proximité de chez vous

La Mission Locale du Pays de Ploërmel-Cœur de Bretagne accompagne les jeunes des 51 communes du territoire réparties en deux Etablissements de Coopération Intercommunaux : Ploërmel Communauté et de l'Oust à Brocéliande Communauté.

- < Accueillir et accompagner les jeunes au plus près de leur réalité
- < Favoriser le rapprochement des jeunes avec les employeurs (entreprises privées & collectivités...)



Ploërmel Communauté

6 lieux de permanence
(une demi-journée 2 fois par mois)

France services au Centre Ressources de Guer

MSAP de Josselin

Bâtiment de l'Oust à Brocéliande Communauté à Malestroit

Maison France Services à Mauron

Mairie de Ménéac et MSAP de La Trinité-Porhoët

Mairie de Sérent

De l'Oust à Brocéliande Communauté



A proximité de chez vous



Les ateliers du Grenier Numérique :

- < Réussir sa recherche d'emploi
- < Sécurité informatique et réseaux sociaux
- < Installation d'applications sur tablettes ou smartphones
- < Faire ses démarches en ligne
- < Être efficace : Créer et utiliser un drive, un coffre-fort numérique...
- < Evaluer et développer ses compétences numériques avec PIX



2 Simulateurs de conduite

2 simulateurs permettent aux jeunes de s'entraîner virtuellement à la conduite et ainsi d'augmenter la réussite au permis de conduire, tout en limitant les coûts. Cet outil vient en complément des heures de conduite programmées en auto-école pour consolider les apprentissages.

Mélanie – 25 ans

Mélanie s'est entraînée au passage du permis B grâce au simulateur de conduite. « On s'y croirait presque ». Volant, pédales, cela plaît aussi aux jeunes ».

« C'est vraiment bien. Cela m'a aidée à prendre confiance. C'est dur, et c'est formateur. J'ai obtenu mon permis et cela m'a vraiment aidée ».

Métiers 360

CASQUES DE REALITE VIRTUELLE

Parmi les nouveaux outils mis à disposition des jeunes, 3 casques de réalité virtuelle donnent l'occasion de travailler l'orientation en individuel ou en ateliers. Ils permettent de s'immerger de façon réaliste dans plus de 200 métiers et 75 environnements professionnels.



TOURNÉE 2022

Vers une action concertée [élus][mission locale]

Ensemble, nous agissons !

Mission Invisibles

Dans sa mission de repérage des jeunes invisibles, la Mission Locale expérimente de nouvelles pratiques d'accueil et d'accompagnement.



Faites passer le

MESSAGE !

MISSION LOCALE PLOËRMEL

HORS DES MURS

TOURNEE 2022

Avec la collaboration d'Anne MESMEUR (La petite Maison du Coaching), nous avons organisé une opération auprès de notre réseau de 139 élus relais. Toujours mobilisés lors de chacune de nos interventions au cœur des territoires, les élus sont les premiers relais sur le terrain, et, au plus près des jeunes « invisibles ».

Ces 6 réunions ont permis de :

- < Réunir nos élus relais
- < Permettre aux élus de s'approprier l'offre de services de la Mission Locale
- < Aider dans le repérage des jeunes dits invisibles
- < Recueillir les attentes des élus

De riches échanges ont porté sur :

- < Ce qu'est être un jeune en 2022 ?
- < Quels leviers d'action peuvent être utilisés ?
- < Quelle posture facilitatrice adopter ?

Des pistes d'action ont également été identifiées pour enrichir la communication des Mairies vers les jeunes de leurs communes.



Mission Invisibles

Le comité des jeunes



Le Comité Jeune, c'est un rassemblement de jeunes inscrits à la Mission Locale dont l'ambition est, à travers différentes actions, de toucher les jeunes « invisibles » du pays de Ploërmel mais aussi de partager des moments conviviaux.

Nous nous réunissons chaque 1^{er} mardi du mois et autant de fois que nécessaire en comité plus restreint afin d'avancer sur nos projets. Initié au printemps 2022, le CJ a véritablement pris son envol à la rentrée de septembre 2022.



Dans un 1^{er} temps nous avons travaillé sur le nom, la charte graphique (création d'un logo), les missions et les valeurs du comité. Cela a été l'occasion de créer une affiche diffusée sur l'écran à l'accueil de la ML.

Dans un 2nd temps, nous avons organisé, le 14 décembre un café-débat autour d'un goûter. Cette manifestation a rassemblé une quinzaine de jeunes. Le débat a porté sur 3 thèmes (égalité homme femme, écologie, mental Health). Chacun a pu s'exprimer librement dans la bienveillance et le respect de tous.



Projets 2023

- < Le CJ a participé le 3 février à l'organisation d'un forum des métiers en partenariat avec Brézeo. Afin de sensibiliser les jeunes sur cette manifestation, nous avons posté une vidéo sur Tik Tok.
- < 2 grands projets sont actuellement en préparation :
 - Réalisation d'un Podcast « la Jeunesse en voix » en partenariat avec les radios locales. Au travers de podcasts, notre souhait est de valoriser les actions de la mission locale et plus largement d'échanger sur différents sujets sans tabou.
 - Organisation début juillet d'une journée des talents au Jardin des Carmes de Ploërmel. Fort de sa devise « la Jeunesse peut et sait s'exprimer » cette journée est l'occasion de présenter les talents, les passions et les collections des jeunes du bassin.

2022 en chiffres

456

Jeunes accueillis pour la première fois

- 13% par rapport à 2021

< 2021 : 525 jeunes

< 2020 : 462 jeunes

1132

Jeunes accompagnés

-6% par rapport à 2021

< 2021 : 1210 jeunes

< 2020 : 1183 jeunes

1320

Jeunes en contact (entretien, mail, courrier, visite...)



Ploërmel Communauté

289 jeunes reçus pour la première fois (63%)

733 jeunes accompagnés (65%)

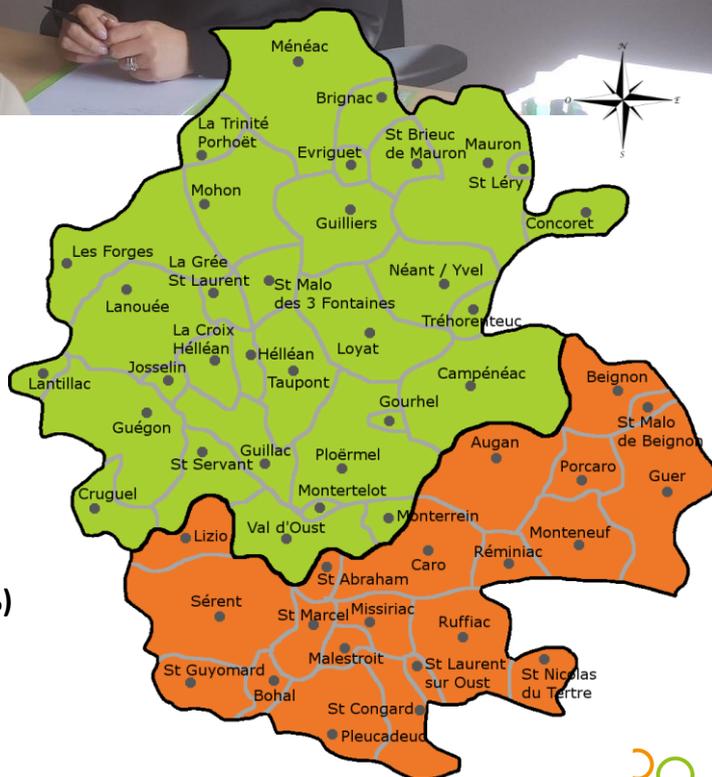
858 jeunes en contact (65%)

OBC Communauté

167 jeunes reçus pour la première fois (37%)

399 jeunes accompagnés (35%)

468 jeunes en contact (35%)

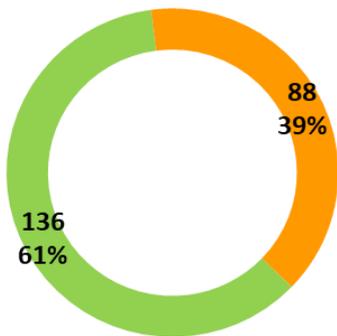




2022 en chiffres

Les premiers accueils

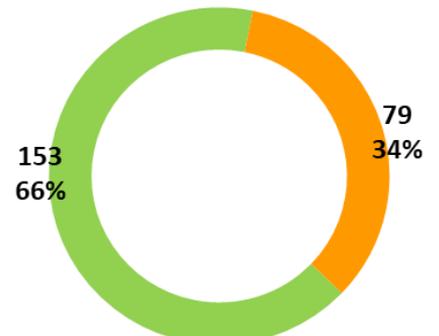
REPARTITION HOMMES FEMMES PAR COMMUNAUTE DE COMMUNES



224 hommes
(49%)



232 femmes
(51%)



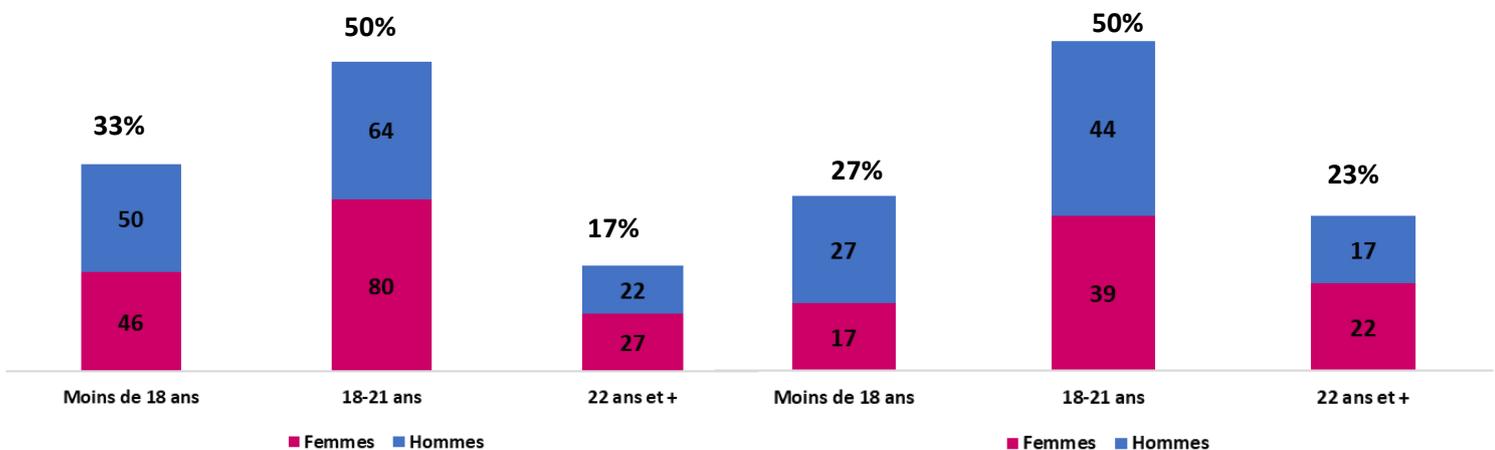
■ Hommes Plo com ■ Hommes OBC

■ Femmes Plo com ■ Femmes OBC

REPARTITION AGE ET SEXE PAR COMMUNAUTE DE COMMUNES

Ploërmel Communauté

OBC Communauté



■ Femmes ■ Hommes

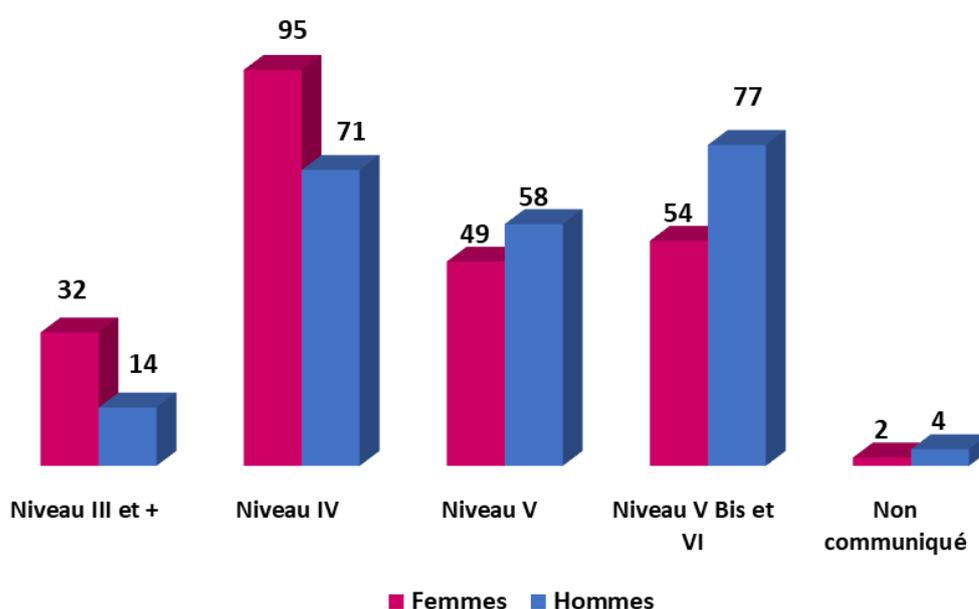
■ Femmes ■ Hommes

2022 en chiffres

Les premiers accueils



REPARTITION HOMMES FEMMES PAR NIVEAU DE QUALIFICATION



212 (46% contre 53% en 2021) des jeunes reçus en premier accueil ont le niveau BAC ou plus.

MEMO

(nomenclature I-Milo – ancienne classification)

Niveau VI : Sans diplôme

Niveau V bis : Classe de 3^{ème}

Niveau V : CAP / BEP

Niveau IV : Bac ou Brevet Pro

Niveau III et + : Bac+2 et +

2022 en chiffres

Les premiers accueils

LE PERMIS

38% ont le permis B

41% des jeunes de l'OBC reçus ont le permis B, 36% pour Plo. Com.

46% n'ont pas de permis

43% des jeunes de l'OBC n'ont pas de permis, 48% pour Plo. Com.

13% sont en cours d'apprentissage du permis

16% des jeunes de l'OBC reçus, 11% pour Plo. Com.

4% ont le BSR

1% des jeunes de l'OBC reçus, 6% pour Plo. Com.



38% sont sans moyen de locomotion
41% des jeunes reçus de l'OBC sont sans moyen de locomotion, 36% pour Plo. Com.

37% possèdent une voiture
41% des jeunes reçus de l'OBC, 34% pour Plo. Com.

9% se déplacent à vélo
7% des jeunes reçus de l'OBC se déplacent à vélo, 10% pour Plo. Com.

5% se déplacent en 2 roues
3% des jeunes reçus de l'OBC, 6% pour Plo. Com.

12% utilisent les transports en commun
8% des jeunes reçus de l'OBC, 15% pour Plo. Com.

SE DEPLACER

LA SITUATION FAMILIALE

91% déclarent être célibataires

88% des jeunes reçus de l'OBC, 92% pour Plo. Com.

9% vivent en couple

12% des jeunes reçus de l'OBC, 8% pour Plo. Com.

70% sont hébergés par leurs parents

72% des jeunes reçus de l'OBC, 69% pour Plo. Com.

14% sont en logement autonome

13% des jeunes reçus de l'OBC, 15% pour Plo. Com.

12% sont hébergés par de la famille ou des amis

11% des jeunes reçus de l'OBC, 13% des jeunes pour Plo. Com.

4% n'ont aucun hébergement ou sont hébergés en foyer

5% des jeunes reçus de l'OBC, 3% pour Plo. Com.

LE LOGEMENT



2022 en chiffres

Les jeunes accompagnés

1320 jeunes ont été en contact avec la Mission Locale.

Parmi 18 282 évènements réalisés en 2022 :

- < 4691 entretiens individuels (26%)
- < 2602 contacts téléphoniques (14%)
- < 1530 ateliers (8%).

120 jeunes ont été reçus en permanences décentralisées (233 entretiens individuels).

1132

Jeunes ont été
accompagnés en
2022

LES SERVICES PROPOSES AUX JEUNES

1048 jeunes ont bénéficié de 7636 propositions :

- < 3019 en lien avec l'accès à l'emploi (pour 806 jeunes)
- < 799 en lien avec le projet professionnel (pour 393 jeunes)
- < 1253 en lien avec la citoyenneté (pour 474 jeunes)
- < 1129 en lien avec la santé (pour 284 jeunes)
- < 740 en lien avec l'accès à la formation (pour 368 jeunes)
- < 370 en lien avec le logement (189 jeunes)
- < 245 en lien avec les loisirs/sports/culture (pour 65 jeunes)

PARCOURS

Marc 20 ans

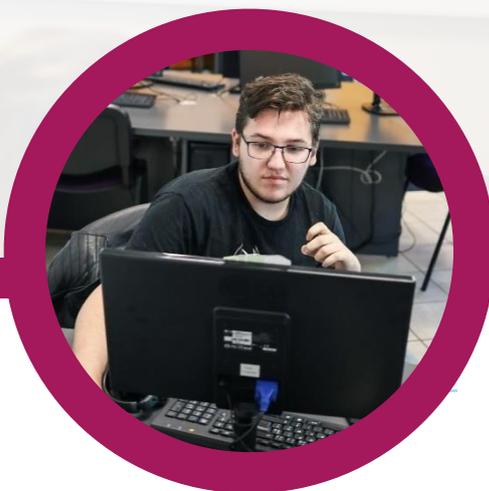
Marc a débuté son accompagnement Mission Locale le 6 septembre 2022. Ayant vécu une situation de harcèlement au cours de sa scolarité, Marc est un jeune introverti qui a du mal à aller vers les autres.

Malgré l'obtention d'un CAP charpente maritime, aujourd'hui il ne se sent pas capable de quitter le domicile pour exercer sa profession.

Il démarre le CEJ le 20 septembre et sa présence aux ateliers collectifs est de plus en plus régulière. Dorénavant, il s'ouvre davantage aux autres et se plaît à tester les différentes formules d'ateliers proposées par la Mission Locale : déjeuner pizza, café débat... Il a d'ailleurs intégré le comité jeune de la Mission Locale.

Après plusieurs cours et ateliers de soutien, il a finalement obtenu son code en Février dernier. Marc a besoin de reprendre confiance et nos encouragements ainsi que ceux des autres jeunes l'ont aidé à sauter le pas. Aujourd'hui, il a engagé la conduite.

Grâce à un stage au sein de l'entreprise Entremont de Missiriac, Marc est intégré au sein de l'équipe et a décroché une mission intérimaire toujours en cours à ce jour.



L'accompagnement renforcé

Le Contrat d'engagements jeune

Suite à la fin du dispositif Garantie Jeunes, le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution ». C'est un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.



Lorsqu'un jeune signe son contrat, il bénéficie :

- < D'un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable.
- < D'un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités.
- < D'une allocation pouvant aller jusqu'à 528 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.

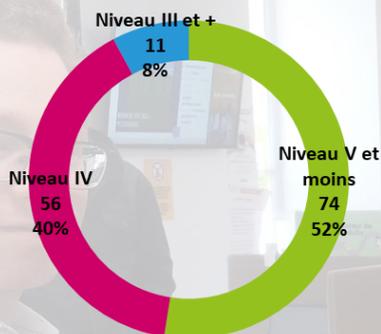


141 jeunes ont signé un CEJ en 2022 (Objectif fixé à 137)

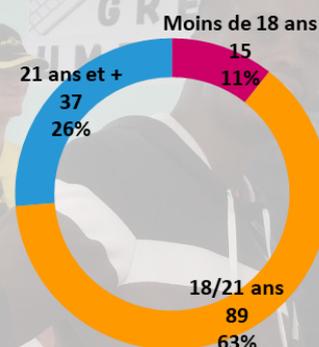
dont 13 jeunes ayant intégré le dispositif Garantie Jeunes

Parmi ces jeunes 55% sont des femmes.

Niveau de diplôme des jeunes accompagnés



Age des jeunes à l'entrée en CEJ



69% des jeunes ayant intégré le CEJ justifient de plus de 15h hebdomadaires en 2022. Parmi les activités prises en compte, figurent les ateliers collectifs mis en place par la Mission Locale :

- < Ateliers sur la dynamique Emploi (CV, lettre de motivation, marché de l'emploi, savoirs être et postures, rechercher efficacement un emploi, simulation d'entretien et debriefing, café de l'emploi, visites d'entreprises...),
- < Ateliers vie quotidienne : confiance en soi, sophrologie, logement, santé, démarches administratives, sport, code de la route...
- < Ateliers de mobilisation : rassemblement CEJ, crêpes, café de l'emploi..

L'accompagnement renforcé

Le Parrainage



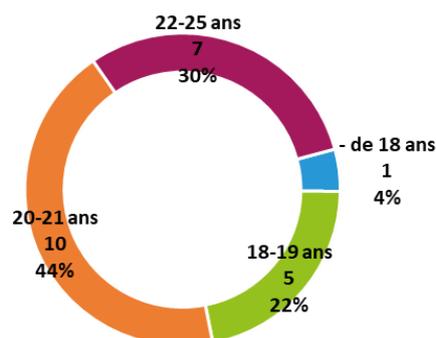
Ouvrir les portes aux jeunes en s'appuyant sur le réseau et le soutien d'une marraine ou d'un parrain, c'est cela le parrainage.

En 2022, 23 jeunes (23 en 2021) ont bénéficié du parrainage. 74% des jeunes ont un niveau inférieur ou égal au Baccalauréat.

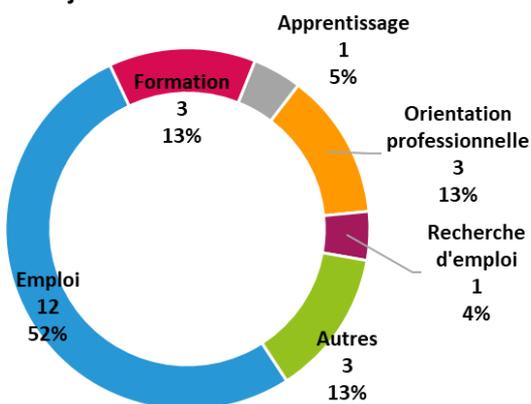
Les difficultés rencontrées par ces jeunes peuvent concerner :

- < La santé (39% soit 13 jeunes)
- < La mobilité (36% soit 12 jeunes)
- < Le risque de discrimination (15% soit 5 jeunes)
- < Le logement (9% soit 3 jeunes)

Age des jeunes parrainés



Situation des jeunes à la sortie



Nous sommes particulièrement vigilants quant à la hausse conséquente des jeunes accompagnés en souffrance psychologique : 56 % d'entre eux disent vivre de l'anxiété, du stress, un mal être parfois difficile à nommer. Une partie de ces jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement spécifique, plus précisément psychologique, psychiatrique ou accéder aux divers ateliers de la Mission Locale tels que le sport, la sophrologie, la confiance en soi, les rassemblements de jeunes...

En 2022, 12 mairaines et parrains se sont engagés dans la dynamique du parrainage.
Parmi eux, une majorité de femmes (83%) et d'actifs (67%).



Chaque année une dizaine de mairaines et parrains s'investissent auprès des jeunes du territoire, et, en moyenne, 7 d'entres eux se mobilisent pour la première fois. Cette mobilisation de nouvelles personnes est essentielle pour répondre aux attentes singulières de chacun des filleul(es). Il s'agit d'une véritable démarche citoyenne auprès des jeunes accompagnés particulièrement enrichissante pour les deux parties.

L'accompagnement renforcé

Le RSA

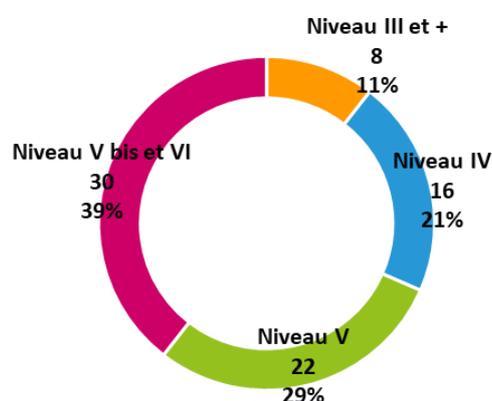


Les jeunes bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) sont accompagnés de manière renforcée par la Mission Locale.

En contrepartie du versement de l'allocation RSA, ils s'engagent dans les démarches contribuant à leur insertion sociale et professionnelle. Un référent est désigné pour chaque jeune qui devient son référent unique :

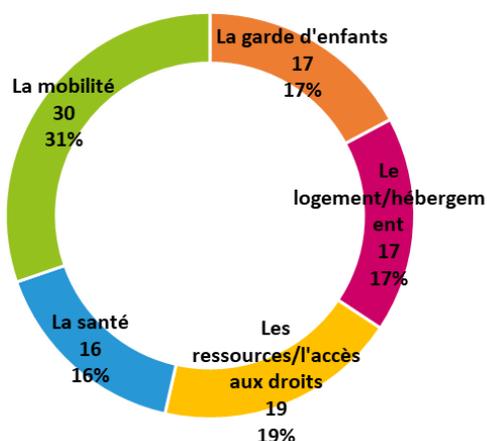
- < Elaboration et suivi d'un Contrat d'Engagement Réciproque d'une durée de 9 à 12 mois renouvelable.
- < Mise en place d'un accompagnement et suivi individuel pour la réalisation du projet d'insertion.
- < Désignation d'un « correspondant » de l'action.

Niveau de diplôme des jeunes accompagnés



En 2022, 76 jeunes bénéficiaires (94 en 2021), dont 71% de femmes, ont été accompagnés par la Mission Locale.

Accompagnements réalisés pour lever les freins à l'emploi



51 jeunes ont eu un accompagnement (CER initial + renouvellement) en 2022 (50 en 2021).

Parmi ces jeunes :

- < 22 ont eu au moins 8 semaines effectives d'activité sur l'année.
- < 21 sont en emploi à la sortie.
- < 1 a accédé à un chantier d'insertion.

L'accompagnement renforcé

Obligation de formation

L'instruction ministérielle parue le 22 octobre 2020 crée l'obligation de formation afin qu'aucun jeune de 16 à 18 ans sans qualification ne se retrouve sans solution.

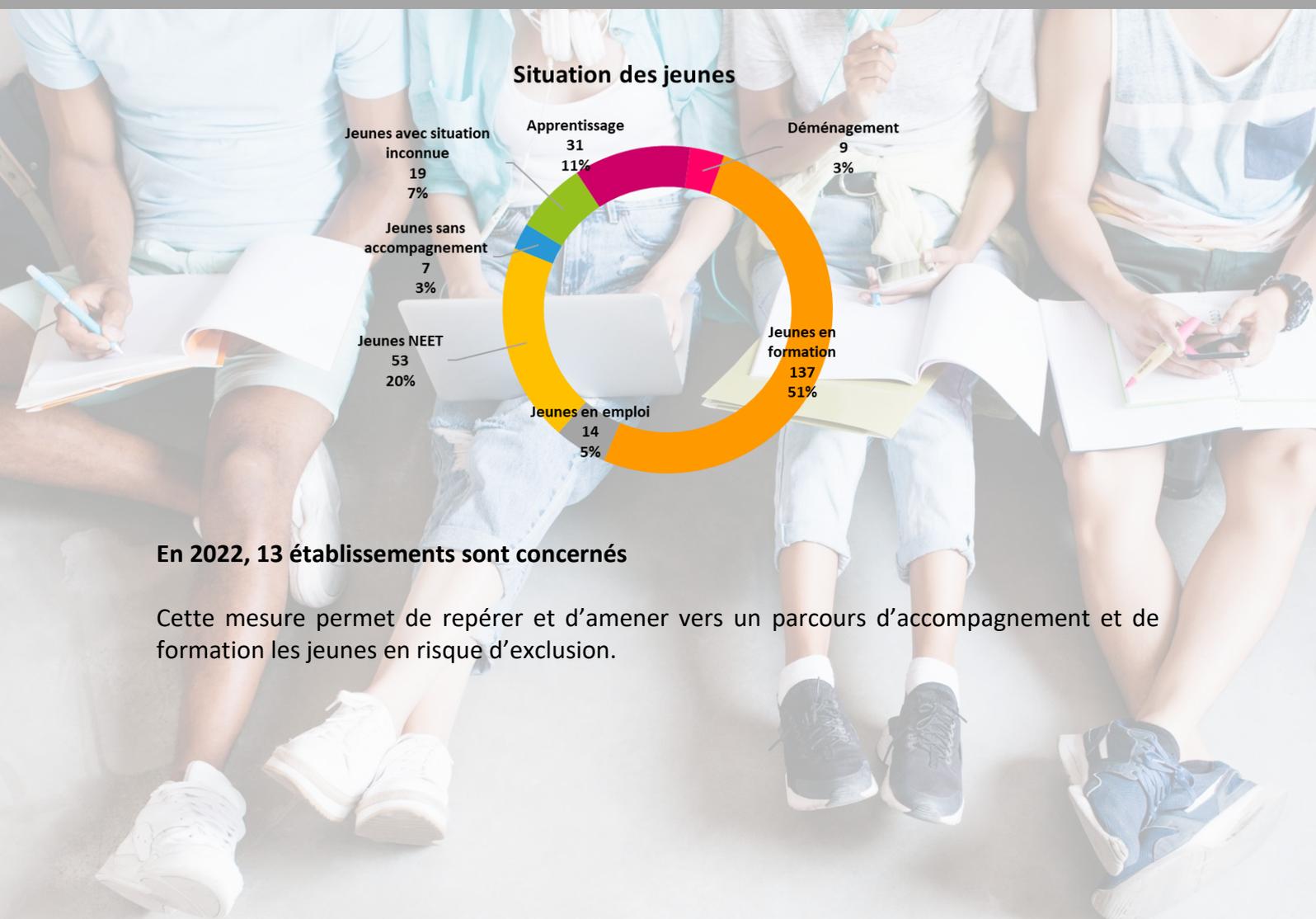
Les Missions Locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation en lien étroit avec les partenaires de la PSAD Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs pour :

- < Recueillir les informations sur la situation des jeunes concernés
- < Aller à leur contact (travailler en lien avec le réseau des partenaires)
- < Mettre en œuvre des modalités d'accompagnement adaptées à ce public

Il s'agit de proposer des solutions de retour en scolarisation, d'accès à la qualification et à l'emploi (alternance, ...) par un accompagnement en Mission Locale.



En 2022 270 jeunes ont été signalés par le système d'information
Parmi eux, 49 jeunes sont accompagnés par la Mission Locale



En 2022, 13 établissements sont concernés

Cette mesure permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion.

L'accompagnement renforcé

Les autres dispositifs



Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)

Il s'agit d'un accompagnement délégué par Pôle Emploi à la Mission Locale (co-traitance).
En 2022, 87 jeunes (139 en 2021) ont été orientés par Pôle Emploi dans le cadre de la co-traitance, dont 9 jeunes (10%) non connus de la Mission Locale.

- 60 ont été convoqués et reçus en entretien.
- 16 ont été convoqués et reçus en entretien mais n'entrent pas dans le champ de la convention car ayant déjà intégré un dispositif ou ayant des dossiers incomplets.



Le Parcours d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

Le PACEA est un contrat signé entre le jeune et son conseiller qui vient renforcer l'accompagnement proposé par la Mission Locale. Ce contrat permet de formaliser différentes phases d'accompagnement dans le parcours du jeune :

- < Accéder à l'autonomie et sécuriser son projet
- < Définir et formaliser son projet personnel et professionnel
- < Mettre en œuvre son projet professionnel
- < Parcours d'Intégration par l'Apprentissage de la Langue (PIAL)

123 PACEA ont été signés en 2022

En signant ce contrat, le jeune peut bénéficier régulièrement d'une allocation mensuelle en fonction de ses besoins et de l'enveloppe annuelle octroyée par l'Etat.

113 825 € ont été attribués aux jeunes.

L'orientation avec la Région Bretagne

Découvrir des métiers, réfléchir à son orientation, élaborer un projet professionnel, acquérir des compétences, sont quelques possibilités offertes par la gamme "PRÉPA". La gamme Prépa repose sur plusieurs principes : une individualisation des prestations, l'individu au cœur du système, de la rémunération à l'aide financière (montant mensuel de l'aide : Minimum : 390€ - Maximum : 930€).



PREPA AVENIR

56 JEUNES

Construire un projet professionnel (public majoritaire : mineurs déscolarisés)

- < Permettre aux jeunes de retrouver une dynamique d'insertion professionnelle dans un cadre collectif
- < Identifier et développer des compétences transverses liées aux savoirs être et aux comportements attendus
- < Construire ou adapter un projet professionnel

PREPA AVENIR FLE

2 JEUNES

Élaborer son projet professionnel et sa stratégie de recherche d'emploi

- < Développer sa connaissance du monde du travail et des codes socioculturels utiles
- < Améliorer sa maîtrise de la langue française (écrite et orale) et certifier le niveau de langue
- < Identifier et développer ses compétences socles et ses compétences transverses
- < Valoriser ses compétences pour accéder à une formation qualifiante et/ou s'insérer dans le monde du travail

PREPA PROJET

70 JEUNES

Construire un projet professionnel (public autonome dans les démarches)

- < Découvrir des métiers et élargir ses choix professionnels
- < Définir un projet professionnel en l'évaluant au regard de ses capacités et de la réalité économique
- < Concrétiser ce projet en explorant le secteur professionnel visé et en se préparant à l'entrée en formation
- < Développer son autonomie (faire des choix, apprendre à s'orienter...)



PREPA CLES

11 JEUNES

Pour certains jeunes la Prépa clés peut également être mobilisée

- < Remise à niveau en maths et Français, module code de la route

L'orientation

L'action Remise en jeu

L'association Remise en jeu propose aux jeunes des plateformes de 8 mois pour se remobiliser au travers d'une activité sportive, le football. Basée sur une approche pédagogique autour d'une expérience sportive positive, l'action articule remise à niveau des savoirs, travail sur les enjeux de la citoyenneté et la valorisation de compétences personnelles des jeunes.



14 jeunes (17 en 2021) ont participé à l'action Remise en jeu en 2021

TEMOIGNAGE

Marvyn 19 ans - Missiriac

Avant d'intégrer la Mission Locale, j'ai effectué un bac professionnel Systèmes Numériques dans l'électricité à Josselin. Je n'ai pas obtenu le diplôme, car je me suis rendu compte au milieu d'année que cette formation ne me plaisait plus.

J'ai entendu parler de la ML que j'ai intégré par la suite début juillet. Mon conseiller m'a rapidement présenté le dispositif qu'est « remise en jeu ». Ce dispositif m'a tout de suite intéressé, car il était principalement composé de sport (tous les matins) et de cours/remise à niveau pour travailler mon projet et ma future insertion professionnelle.

Au début de la formation, c'était difficile, car les séances de sport étaient intenses. Mais faire du sport tous les matins est rapidement devenu agréable, même l'hiver... Les après-midis, nous profitons du temps en « classe » pour travailler notre projet et rechercher des stages. J'ai tout de suite adhéré au dispositif et j'avais enfin trouvé une raison de me lever le matin. J'ai également créé des liens avec les autres jeunes, j'ai pris plus d'assurance et gagner en autonomie.

J'ai effectué un stage à SantéForm de deux semaines qui s'est très bien passé, j'ai pu encadrer des jeunes enfants sur l'activité « BB gym ». Je me suis épanoui durant cette période et j'ai compris que l'animation était une activité que je souhaitais exercer.

Le dispositif m'a permis également de passer les tests à l'IBSA (Institut Breton Sport et Animation) à Elven et aussi les tests de sélection pour le BPJEPS (Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport) option foot. Je vais profiter cet été pour trouver un emploi saisonnier avant de rentrer en « prépa sport » en septembre 2023.



L'orientation EPIDE

6 Jeunes accompagnés par la ML sont entrés en contrat avec l'Établissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi (EPIDE) en 2022. C'est une structure publique qui aide les jeunes entre 17 et 25 ans, peu ou pas diplômés et sans emploi à s'insérer sur le marché du travail.



Pendant environ 8 mois, les jeunes sont accueillis en internat de semaine et accompagnés tout au long de leur parcours dans leurs recherches et démarches de réinsertion.

- < Pratique du sport
- < Passage du permis de conduire
- < Lutte contre l'illettrisme
- < Préparation aux examens



Forums, salons, écoles

- < Actions d'information et de découverte de la Mission Locale dans les lycées et collèges
- < Forum des métiers et de l'orientation organisé par le CIO le 22 novembre 2022
- < Forum des associations le 3 septembre 2022 de Plœrmel Communauté et à Malestroit
- < Participation aux sélections de l'Ecole TANE et des formations horticulture

L'accès à la qualification

L'ACCOMPAGNEMENT A L'ACCES A LA QUALIFICATION AAQ

La Région met en place une aide à l'accompagnement afin de permettre l'accès à la qualification des stagiaires ayant validé un projet professionnel en prépa avenir ou prépa projet.
Objectif : sécuriser l'entrée en formation qualifiante.

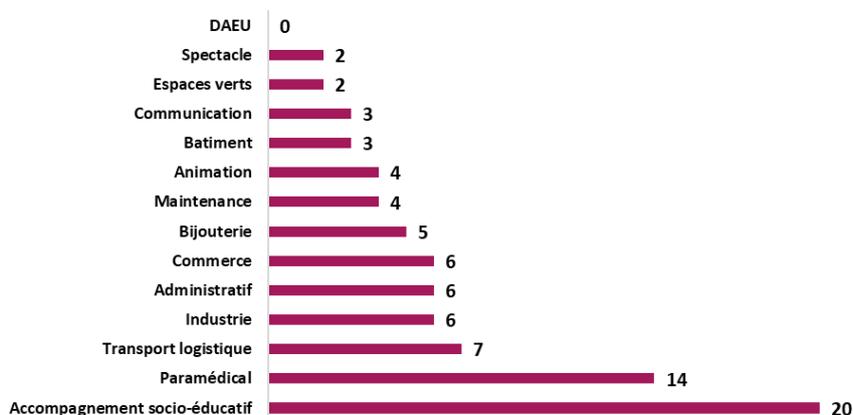


19 Jeunes ont bénéficié de l'accompagnement pour la convention 2022. Parmi ces jeunes :

- < 18 jeunes sont sortis de la Prépa projet
 - o 9 jeunes sont entrés en formation (50%)
 - o 2 jeunes ont signé un contrat en alternance (11%)
- < 1 jeune est sorti de la Prépa avenir

La formation qualifiante

Domaines de formation suivie par les jeunes



13 jeunes rescolarisés en 2022
82 jeunes en formation qualifiante



L'alternance

La Mission Locale promeut l'alternance et informe les jeunes sur les métiers et qualifications accessibles via les entretiens individuels, mais également, au travers d'opérations de communication (information collective, article de presse...).



66 contrats en alternance ont été signés en 2022



POURQUOI INTEGRER START'APP ?

Construire son projet professionnel

Maîtriser les savoirs de base pour intégrer le monde de l'entreprise

Mieux comprendre l'alternance

Trouver un contrat d'apprentissage

L'ALTERNANCE AVEC START'APP

5 jeunes ont intégré l'action en 2022

Start' app est un « Sas de réflexion », d'une durée de 2 semaines à plusieurs mois, permettant à tout jeune de bénéficier d'un accompagnement en fonction de ses besoins, en amont d'une formation en alternance afin d'acquérir une meilleure maîtrise des gestions et savoir-être en milieu professionnel et de sécuriser ainsi l'entrée en apprentissage. C'est un projet fédérant les CFA, les CMA, les Missions locales ainsi que L'ADAPT 56.

En 2022 :

- < 28 jeunes ont participé aux 4 informations collectives organisées en partenariat avec les CFA, CMA en 2022.
- < 7 jeunes ont effectué 2 visites des CFA de Vannes et de leurs plateaux techniques.
- < Des périodes d'immersion et suivi en entreprise.

Accès et suivi à l'emploi

FACILITER L'ACCES A L'EMPLOI DES JEUNES

La Mission Locale œuvre au quotidien pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes. Son implication renforcée par une équipe dédiée et menée conjointement avec la confiance des entreprises de notre territoire est un facteur essentiel à la réussite de l'accompagnement des jeunes vers et dans l'emploi.



Les principales actions de la Mission Locale sur le volet Emploi peuvent se présenter en trois rubriques :

Les actions en direction de l'offre (service aux entreprises)

- < Opérations de recrutement
- < Relations entreprises
- < Promotion des mesures d'aide à l'embauche, des aides à l'apprentissage

Les actions en direction de la demande (services aux jeunes)

- < Mise en relation sur des offres
- < Mise en place d'immersions en entreprises
- < Animations d'ateliers collectifs (techniques de recherche d'emploi, CV, lettres de motivation, préparation à l'embauche)
- < Accès aux postes dans les structures d'insertion par l'activité économique

Les actions de rapprochement offre/demande et de médiation dans l'emploi

- < Le suivi des contrats aidés
- < Faciliter l'inclusion des personnes ayant une RQTH en entreprise (soirée inclusion au BRIT Hôtel)
- < La participation aux événements emplois sur le territoire

En 2022, 22 jeunes ont participé aux 10 visites d'entreprise dont 6 recrutés à l'issue.



291 offres d'emploi collectées par la Mission Locale

240 mises en relation sur les offres d'emploi (114 jeunes concernés embauchés)

108 périodes de Mises en Situation Professionnelles (88 jeunes)

39 simulations d'entretiens d'embauche ont été réalisées en 2022

Accès et suivi à l'emploi

CONTRAT AIDES

Les employeurs qui souhaitent embaucher une personne en contrat aidé peuvent s'adresser à la Mission Locale. Une nouvelle enveloppe a été attribuée dans le cadre du Plan de relance, très largement mobilisée au bénéfice des jeunes, associations, collectivités, entreprises de notre territoire. Pour 2022 :

- < 9 contrats CUI-CAE PEC ont été signés (enveloppe de 39 contrats)
- < 8 contrats CUI-CIE (CDI majoritairement – enveloppe de 10 contrats).



ATELIERS CONNAISSANCE DU MARCHE DE L'EMPLOI

L'occasion de transmettre plein d'outils, bons plans et contacts !
CV, lettre de motivation, café de l'emploi (...), 15 ateliers ont été mis en place.

Ateliers café de l'emploi

2 ateliers café de l'emploi ont été organisés en 2022 permettant d'échanger de manière conviviale autour de l'emploi.

14 jeunes ont pu en bénéficier

PARTENARIAT AVEC LES AGENCES DE L'EMPLOI

Depuis un grand nombre d'année, nous travaillons en étroite collaboration avec les agences de l'emploi. Les missions « intérim » sont des étapes incontournables dans le parcours des jeunes.

Permanences des agences

Pour compléter ce partenariat, des permanences bimensuelles ont lieu au sein de la structure pour favoriser le rapprochement avec les employeurs.

21 jeunes reçus lors des 10 permanences réalisées à la Mission Locale.



Véronique de Laser Emploi
Entreprise de Travail Temporaire
d'Insertion

Accès et suivi à l'emploi

FORUM POUR L'EMPLOI

300 visiteurs et 65 exposants dont :

- < 43 stands de recrutement
- < 18 stands d'information sur les métiers
- < 4 stands de partenaires de l'insertion.

La Mission locale organise chaque année avec le soutien de BREZEO et des agences de l'emploi du Pays de Ploërmel un forum de l'Emploi. C'est un évènement reconnu et primordial pour la Mission Locale, pour les jeunes ainsi que les employeurs du bassin. Il permet de faire connaître notre offre de services tant auprès des jeunes, des familles, des employeurs, que des partenaires de l'insertion sociale et professionnelle.

Nos jeunes ambassadeurs accompagnés par la Mission Locale viennent nous aider et en profitent pour avoir un contact privilégié avec les employeurs.



Mission Locale Pays de Ploërmel
BREZEO
Emploi Formation
Pensez à votre CV

Forum de l'emploi et de la formation

- Emploi
- Formation
- Stage
- Alternance
- Jobs d'été

Vendredi 18 mars 2022
16h00 – 20h00
Salle des fêtes - PLOËRMEL
Gratuit et ouvert à tous

Entreprises présentes

Renseignements : 02 97 73 57 00 ml-ploermel@mlceb.org

Parmi la population interrogée :

- < **69%** des personnes interrogées ont entre 16-25 ans.
- < 1/3 des interrogés recherche un emploi et 1/3 sont étudiants ou lycéens.
- < **56,36%** des visiteurs ont eu au moins une proposition par un exposant.
- < **93,27%** des visiteurs considèrent le forum utile.

Accompagnement social

Journée de prévention

Dans son rôle de prévention et d'éducation des jeunes, la Mission Locale organise un temps fort chaque année sur les comportements à risques et sécurité routière :



Votre santé dépend de votre conduite **1^{er} décembre 2022**

Plutôt pédagogiques avec les gendarmes spécialisés du FRAD (formation relais anti-drogue), et un infirmier addictologue de l'association Douar Nevez, ou, formateur, avec les gestes de premiers secours inculqués par la Croix-Rouge française.

45 jeunes ont participé aux 3 ateliers

- < Les premiers gestes qui sauvent (formation au PSC1 avec la Croix-Rouge)
- < Sensibilisation à la consommation de stupéfiants (Animé par l'Association Douar Nevez)
- < Gendarmes de la formation relais anti-drogues (FRAD)



Lancement de la journée en présence de Madame La Sous-préfète de Pontivy-Ploërmel

« Ces ateliers sont extrêmement intéressants pour ces jeunes qui sont souvent à la recherche de leur formation future. C'est une excellente initiative de la Mission locale et ravie d'y avoir participé », déclare Claire Liétard, sous-préfète de Pontivy-Ploërmel.

Source : Ouest-France

Accompagnement social

La mobilité



LA MOBILITE GRACE A LA CROIX-ROUGE

Depuis 2011, le partenariat initié entre la Mission Locale et la Croix-Rouge de Ploërmel soutient financièrement les jeunes de 18 à 25 ans pour l'obtention de leur permis de conduire.

En contrepartie de l'aide apportée, le bénéficiaire s'engage à une action citoyenne en offrant une partie de son temps à la Croix-Rouge. En 2022 :

- < 8 jeunes ont bénéficié de l'action avec la Croix-Rouge (5 sont désormais en emploi et 1 en formation).
- < 3 jeunes ont obtenu leur permis.

**LE CODE
DE L'**A**
ROUTE**



L'AUTO-ECOLE SOLIDAIRE, UN PERMIS VERS L'EMPLOI

L'auto-école solidaire apporte une réponse, en termes d'égalité de droit, aux personnes qui ne peuvent accéder à une formation au permis de conduire en auto-école classique.

En 2022, 6 personnes âgées de moins de 26 ans ont bénéficié de l'Auto-Ecole Solidaire. Parmi elles, 3 ont obtenu leur code et 2 autres ont obtenu leur permis.

ATELIERS MOBILITE ET CODE LA ROUTE

En 2022, nous accompagnons toujours les jeunes dans leur passage du code de la route. Nous soutenons les jeunes au travers de véritables séances de préparation selon le code Rousseau.

23 séances (10 en 2021) ont eu lieu en 2022.



MOBILITE INTERNATIONALE

En 2022, 2 informations collectives ont été organisées et 6 jeunes ont été reçus en entretien.

Accompagnement social

La santé

COLLECTIF MISACO

La Mission Locale participe au réseau de la Mission d'Accompagnement de Collectifs autour de la prévention de la souffrance psychique et du suicide (MISACO) du Pays de Plœrmel constitué de professionnels, d'élus et de bénévoles des champs médicaux, sociaux, éducatifs, ...

Afin de sensibiliser la population sur la prévention de la souffrance psychique et du risque suicidaire, mais aussi et surtout de permettre d'identifier les aides et ressources existantes, le collectif a organisé en octobre 2022 une soirée « Mal-être, suicide, toutes et tous concerné(e)s ! ».

DEPISTAGE ET DIAGNOSTIC : VIH-SIDA, HEPATITES ET IST

9 jeunes ont participé à la session de prévention animée par le CeGIDD (Centre Gratuit d'Information, de Dépistage et de Diagnostic) en 2022.



CONVENTION CPAM

Nouvelle Convention signée en octobre dernier afin de faciliter l'accès partenarial à la CPAM : demande de RDV, attestation de droits et d'aide par rapport à la couverture sociale santé et dossier CSS.

8 jeunes ont participé aux ateliers CPAM en 2022. Nous travaillons chaque jour en lien étroit avec les agents de la CPAM. La proximité géographique facilitant le lien partenarial.

3 sessions de bilan de santé ont permis à 12 jeunes de bénéficier d'un check-up santé !



LA SOPHROLOGIE

33 séances collectives ont été réalisées pour 175 participants.

Avec le soutien de l'ARS, la Mission Locale propose des séances de sophrologie par petits groupe chaque vendredi de 10h à 12h. L'occasion d'apprendre les bonnes techniques de respiration, de lâcher prise pour une meilleure gestion du stress et des émotions au quotidien.

LE MOIS SANS TABAC

Comme chaque année la Mission Locale a participé à la sensibilisation autour du mois sans tabac. Les kits ont été mis à disposition des jeunes.

CONSULTATION JEUNE CONSOMMATEUR DOUAR NEVEZ

Permanence d'une psychologue de Douar Nevez toutes les semaines dans les locaux de la Mission Locale.

133 consultations ont pu être réalisées dans le cadre de la Consultation Jeunes Consommateurs.

3 ateliers de prévention des addictions avec un infirmier de l'association Douar Nevez. Cet atelier est particulièrement apprécié des jeunes.

Accompagnement social

La santé

En 2021-2022, une enquête régionale sur les comportements et les perceptions relatives à la santé des jeunes accompagnés dans les missions locales de Bretagne a été réalisée permettant de mettre en exergue les problématiques santé rencontrées par les jeunes en matière de santé : activité physique, sommeil, soins... L'action de la Mission Locale demeure plus que jamais impérative.



LE SPORT AVEC L'OFFICE COMMUNAUTAIRE DES SPORTS

50 jeunes ont bénéficié de 26 séances de sport, soit 137 participations au total !

La Mission Locale propose aux jeunes des séances de sport avec l'intervention d'un professionnel qualifié de l'office communautaire des sports. Chaque jeudi après-midi une activité différente est proposée.

CONVENTION AVEC LE SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS 56 (SDIS 56)

Promotion et accompagnement des sapeurs-pompiers volontaires. Des visites régulières du centre de secours sont possibles.

LE HANDICAP

33 jeunes sont accompagnés chaque année pour la mise en œuvre de la demande de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé : accompagnement à la constitution du dossier administratif avec la réalisation d'une synthèse de l'évaluation de la situation tant en termes d'insertion sociale que professionnelle pour permettre à la commission d'étudier le dossier. Ce travail s'effectue en partenariat direct avec la Maison Départementale de l'Autonomie (MDA 56).

6 Mises en situation en milieu professionnel en établissement et service d'aide par le travail en 2022



SEB+ JEUNES AVEC LA SAUVEGARDE DE L'ENFANCE

C'est une action spécifique pour les jeunes présentant des troubles psychologiques/psychiques. La prestation permet d'évaluer les capacités, les atouts et les freins à l'insertion sociale et professionnelle, à travers le regard croisé d'une équipe pluridisciplinaire (psychologue, neuropsychologue...).

En 2022, 5 jeunes ont participé à l'action.

Accompagnement social

Les aides

Les difficultés périphériques des jeunes viennent freiner les démarches en faveur de l'accès à la formation ou à l'emploi. Les dispositifs d'accompagnement renforcés et les aides financières permettent d'activer les leviers opportuns pour le jeune.



La situation sanitaire a aggravé la précarité et l'isolement des jeunes. Nos conseillers se sont mobilisés pour maintenir le lien avec les jeunes en relation avec nos partenaires du territoire.

PARTENARIAT AVEC LA CROIX-ROUGE

La Croix-Rouge est régulièrement sollicitée pour des besoins ponctuels sous forme de tickets alimentaires ou carburant. Un accès à la vestiboutique est également ouvert aux jeunes orientés par les conseillers.

Cadeau solidaire Noël 2022

11 jeunes ont bénéficié de colis de fin d'année pour eux et leurs enfants.

Ticket carburant

8 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont bénéficié de tickets carburant de la Croix-Rouge.

Kits hygiène

50 kits ont été distribués aux jeunes accompagnés par la Mission Locale.

Formation Premiers secours – PSC1

9 jeunes ont pu bénéficier d'une formation aux premiers gestes qui sauvent le 16 octobre 2022.



Accompagnement social

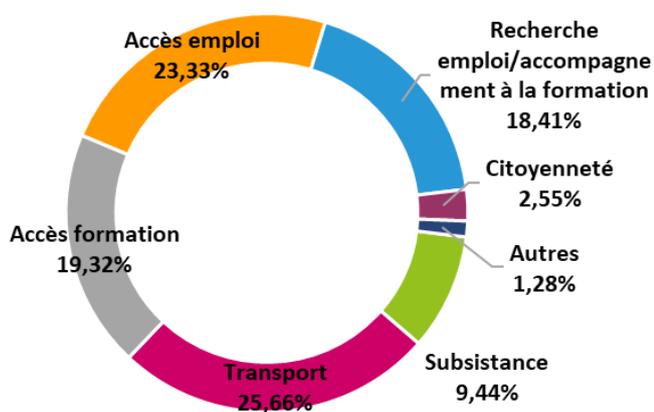
Les aides



LES AIDES FINANCIERES

Par délégation des financeurs, les conseillers mobilisent les aides financières, véritables coups de pouce dans la prise d'autonomie des jeunes. **Les allocations PACEA et CEJ peuvent être mobilisées mensuellement en fonction de la situation des jeunes.**

Répartition de l'enveloppe FDAJ



Le Fonds Départemental d'Aide aux Jeunes (FDAJ) :

A permis d'attribuer 31194, 98€ aux jeunes (111 jeunes bénéficiaires pour 115 dossiers).

1 action collective a été réalisée dans le cadre du FDAJ :

Mise en place d'un espace convivial au sein de l'accueil de la Mission Locale afin de remettre du lien et favoriser les échanges entre les jeunes autour d'une boisson chaude (café, chocolat...). L'occasion également d'organiser des ateliers d'échanges entre les jeunes en lien aussi, avec le comité des jeunes.

UN ACCOMPAGNEMENT BUDGETAIRE

- < 27 jeunes au total (4 ateliers) ont participé à un atelier pour mieux gérer son budget. L'atelier est animé autour du jeu « budgétissimo ».
- < 50 trieurs « Mieux organiser ses papiers et gérer son budget » ont été remis aux jeunes.
- < Possibilité d'accompagnement individuel.

LE LOGEMENT

Les jeunes sont confrontés à des difficultés pour accéder à un logement autonome : prix du loyer, charges, démarches administratives, parc locatif restreint ou caution demandée. Nous agissons à plusieurs niveaux pour faciliter les démarches du jeune et lui permettre de s'assurer un logement décent.

- < Espace résidentiel de l'association AMISEP les dispositifs d'hébergement en logement temporaire (ALT) avec l'AMISEP ou le Secours Catholique et les centres d'hébergement d'urgence.
- < Accompagnement individuel sur les démarches liées au logement : VISALE, dossier allocation logement, orientation vers les structures spécifiques, ...
- < Participation aux commissions CTO-SIAO mensuelle.
- < 5 ateliers logement organisés auxquels 24 jeunes ont pu assister, en partenariat avec l'AMISEP.

Les orientations 2023

- < Encourager l'expression des jeunes
- < Poursuivre le déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes
- < Rendre davantage lisible l'accompagnement de la ML "de l'orientation à l'entrée à la qualification"
- < Poursuivre l'action de repérage des invisibles
- < Favoriser l'interconnaissance Jeunes- Entreprises par des projets innovants
- < Agir pour le bien-être des jeunes du territoire
- < Inaugurer le Grenier Numérique et rendre lisible son offre de services
- < Engager la démarche de labellisation
- < Prévenir des situations de vulnérabilité avec les partenaires concernés
- < Agir pour le bien-être des jeunes du territoire en collaboration avec les professionnels de santé, les acteurs éducatifs et services jeunesse



LE RAPPORT SOCIAL

[Au 31/12/2022]



L'EQUIPE

14,24 Equivalent Temps Plein

13,70 Equivalent Temps Plein

Encadrement :

- < 1 Directrice : 1 ETP (CDI)

Insertion sociale et professionnelle : 7,90 ETP

- < 1 chargée de projet : 0,60 ETP (CDI)
- < 7 conseillers en insertion sociale et professionnelle : 7,30 ETP (dont 1 CDD)

Information-Communication-Accueil :

- < 1 chargée d'information et de communication : 1 ETP (CDI)

Accueil

- < 3 chargées d'accueil et d'animation : 3 ETP (CDD)
- Dont 1 CDD remplacement congé maternité

Gestion

- < 1 assistante de Direction : 0,80 ETP (CDI)

0,54 ETP mis à disposition à la Mission Locale

- < 1 agent de ménage mis à disposition par la communauté de communes de Ploërmel : 0,54 ETP

LES STAGIAIRES

6 stagiaires ont été accueillis au cours de l'année 2022 pour découvrir les différents métiers exercés au sein de la Mission Locale.

LE RAPPORT SOCIAL

[Au 31/12/2022]



LA FORMATION DU PERSONNEL

(Hors webinaires et formations 1^{ers} utilisateurs – DUDE, Ouiform...)

53 jours de formation

(35 jours en 2021)

- < Créer les conditions de la mobilisation du jeune
- < Prévention et gestion des violences et de l'agressivité
- < ADVP - Initiation
- < Mieux comprendre la génération Z pour l'accompagner
- < La démarche de "Aller vers"
- < La place de la Famille dans l'accompagnement : enjeux et limites
- < Grande précarité et Addictions
- < Secours en santé mentale Unifformation
- < Secours en santé mentale CPAM
- < Comment aborder des sujets sensibles avec les jeunes : image de soi, hygiène, look... ?
- < Le droit des étrangers et des réfugiés
- < Optimiser le management d'équipe par l'intelligence collective
- < Comprendre la comptabilité analytique
- < Formation Contrat engagement jeunes
- < Excel initial
- < Excel Perfectionnement
- < S'informer et informer sur les programmes de mobilité - JTM
- < Accompagner la mobilité locale et internationale - JTM
- < Les bases - formation violences sexuelles - AMSAR



Nos financeurs



Nos partenaires accueillis en permanence à la Mission Locale



La Mission Locale présentée en vidéo



<https://youtu.be/qx-mtkjsbMQ>

Semaine Nationale des Missions Locales du 13 au 22 octobre 2022

RENCONTRES NATIONALES DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

13 ET 14 OCTOBRE 2022



Un accès direct à nos offres d'emploi via le site des Infos du Pays Gallo

2,91K f 9K t 794

LES INFOS DU
PAYS GALLO

L'actualité de Plöermel à Questembert

L'actu de ma commune

Oust à Brocéliande

Plöermel Communauté

Questembert Communauté

Offres d'emploi
Mission Locale du Pays de Plöermel

La création d'une page TikTok en 2022



Mission Locale du Pays de Ploërmel
9 rue du Val - BP 120
56804 PLOERMEL Cedex
02.97.73.57.00

ml-ploermel@mlceb.org

www.mlceb.org
www.facebook.com/missionlocale.payspoermel/
www.tiktok.com/@missionlocaleploermel

Crédits photos :  freepik.com  pixabay  Pexels

UNML Anouk DESURY & Pascal PERENNEC