

L'administration, Michel Rétho la connaît bien. Il y a évolué durant 38 ans.



Mais, avant de rejoindre l'univers du public, Michel Rétho a fait ses premières armes dans le privé, dès l'âge de 17 ans. CAP employé de bureau et BEP en poche, il a d'abord travaillé 5 ans chez Bretagne Bois, une entreprise située à La Chapelle-Caro, non loin de Sérent, sa commune d'origine. Comptable dans un premier temps, il exercera finalement le métier de commercial, au retour de son service militaire.

Las des déplacements, en 1979, il tente sa chance à un concours administratif organisé au sein de l'office départemental d'HLM du Morbihan. Premier sur la liste, il réussira à choisir son poste aux ressources humaines et à la comptabilité. Très vite, il concentre son attention et ses actions non pas sur les chiffres, mais plutôt sur la gestion du personnel. Un domaine qui le passionne.

Très vite, il devient le pilier des ressources humaines de l'office HLM et est amené à reconstruire le service. Une implication qui l'amène, en 1993, à être nommé responsable des ressources humaines. Il devient alors le référent de la gestion du personnel de plus 150 agents.

En 2001, 6 mois après la départementalisation, Michel Rétho, désireux de se lancer un nouveau défi professionnel, intègre le Service d'incendie et de secours du Morbihan comme chef du service des Ressources humaines.

Cette nouvelle fonction l'amène à remettre à plat une partie de ses compétences. Rendez-vous compte ! A la gestion de ce personnel, s'ajoutent également des thématiques nouvelles, comme la différence statutaire faite entre les sapeurs-pompiers volontaires et professionnels, mais aussi la gestion des gardes...car un service public comme celui des sapeurs-pompiers, on doit le faire fonctionner 24 heures sur 24 !

Sérieux et rigoureux, Michel Rétho deviendra rapidement le référent incontournable des Ressources humaines. Et pourtant, preuve de son adaptabilité, dieu sait qu'il en a connu des réformes statutaires !

Son niveau de compétences, associé à sa progression, passant de rédacteur-chef à attaché territorial, puis attaché principal, l'amènera à prendre en main, en 2013, la responsabilité du groupement des Ressources humaines.

Là, en plus d'assurer une bonne gestion du personnel, il saura instaurer une nouvelle dimension : le dialogue social, qui prend aujourd'hui de plus en plus de place dans un service comme le nôtre.

Que celui qui a perpétuellement su s'adapter aux nouvelles évolutions et réglementations, soit remercié pour son remarquable investissement. Car, si, au sein du Service d'incendie et de secours, l'image première de notre activité, est celui propre aux sapeurs-pompiers, sachez que leur engagement ne pourrait être rendu possible sans la bienveillance d'agents administratifs, tels que Michel Rétho. Pour tout ce que vous avez fait et réalisé ici, nous vous adressons un grand merci. »